

CORSO DI STUDIO Laurea Triennale in Economia e Commercio

ANNO ACCADEMICO 2023-2024

DENOMINAZIONE DELL'INSEGNAMENTO Diritto del Lavoro – Labour Law

Principali informazioni sull'insegnamento	
Anno di corso	<i>Il anno</i>
Periodo di erogazione	<i>Primo semestre (09-2023/12-2023)</i>
Crediti formativi universitari (CFU/ETCS):	8CFU
SSD	<i>IUS/07</i>
Lingua di erogazione	<i>Italiano</i>
Modalità di frequenza	<i>Facoltativa</i>

Docente	
Nome e cognome	<i>Vito Pinto</i>
Indirizzo mail	Vito.pinto1@uniba.it
Telefono	
Sede	<i>Dipartimento di Economia e Finanza, 6° piano, Largo Abbazia Santa Scolastica</i>
Sede virtuale	<i>Aula Teams, codice c6t0yt0</i>
Ricevimento	<i>Il venerdì, dalle 9 alle 13, salvo diversa comunicazione del docente</i>

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
200	56		144
CFU/ETCS			
8	8		

Obiettivi formativi	<i>Il corso ha la finalità di insegnare gli elementi fondamentali della legislazione applicabile ai rapporti di lavoro del settore del lavoro privato e di fornire le competenze necessarie per l'interpretazione e per l'applicazione delle suddette norme nonché per la comprensione delle dinamiche sindacali collettive.</i>
Prerequisiti	<i>Per sostenere l'esame di Diritto del lavoro è necessario aver sostenuto gli esami di Diritto Privato e di Diritto Pubblico secondo le propedeuticità sancite dal Regolamento didattico del corso di laurea</i>

Metodi didattici	<i>Didattica frontale</i>
-------------------------	---------------------------

Risultati di apprendimento previsti <i>Da indicare per ciascun Descrittore di Dublino (DD=</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Descrittore di Dublino 1: <i>conoscenza e capacità di comprensione;</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Acquisizione delle conoscenze di base relative al diritto del lavoro e del diritto sindacale ○ Acquisizione della capacità di comprensione dell'evoluzione normativa in materia e della loro ratio ○ Acquisizione della capacità di comprensione dei meccanismi d'interazione tra le fonti legali e contrattuali rilevanti in materia - Descrittore di Dublino 2: <i>capacità di applicare conoscenza e comprensione;</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Conoscenza della disciplina nella sua dimensione collettiva e individuale ○ Comprensione delle dinamiche del conflitto di interessi
--	---

<p>DD1 Conoscenza e capacità di comprensione</p> <p>DD2 Conoscenza e capacità di comprensione applicate</p> <p>DD3-5 Competenze trasversali</p>	<p>- Descrittore di Dublino 3: capacità critiche e di giudizio.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Autonomia di giudizio <p>Al termine dell'insegnamento lo/la studente/studentessa dovrà essere in grado di</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Capacità di padroneggiare le fonti normative e contrattuali e di orientarsi tra i diversi istituti ○ Capacità di comprendere il conflitto industriale ○ Capacità di comprendere il profilo dell'effettività nel diritto sindacale ○ Capacità di comprendere l'ordinamento intersindacale <p>- Descrittore di Dublino 4: capacità di comunicare quanto si è appreso.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Abilità comunicative <p>Al termine dell'insegnamento lo/la studente/studentessa dovrà essere in grado di</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Padroneggiare il linguaggio tecnico giuridico proprio del diritto del lavoro e del diritto sindacale <p>- Descrittore di Dublino 5: capacità di proseguire lo studio in modo autonomo nel corso della vita.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacità di apprendere in modo autonomo <p>Al termine dell'insegnamento lo/la studente/studentessa dovrà essere in grado di</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Acquisizione delle capacità e degli strumenti di base per l'aggiornamento costante delle competenze in materia giuslavoristica
<p>Contenuti di insegnamento (Programma)</p>	<p><i>Il diritto del lavoro. Origine ed evoluzione del diritto del lavoro. Sovranità statale e dinamiche economiche globali. La subordinazione e la qualificazione dei rapporti di lavoro. Il contratto di lavoro subordinato. Il mercato del lavoro. I rapporti flessibili di lavoro. I poteri del datore di lavoro. Le mansioni esigibili dal lavoratore e il loro mutamento. Il tempo e il luogo della prestazione di lavoro. L'inserimento del lavoratore nell'organizzazione altrui. La tutela previdenziale contro gli infortuni sul lavoro e il risarcimento del danno. La retribuzione. Parità di trattamento e contrasto alle discriminazioni sui luoghi di lavoro. Le garanzie dei diritti del lavoratore. La sospensione del rapporto di lavoro. La cessione del contratto di lavoro e il trasferimento di azienda. L'estinzione del rapporto di lavoro. I licenziamenti collettivi e le riduzioni collettive di personale. I rimedi contro il licenziamento illegittimo. La tutela contro la disoccupazione e il reddito di cittadinanza.</i></p> <p><i>Il diritto sindacale. Diritto sindacale e relazioni industriali. La libertà sindacale. L'organizzazione sindacale. Rappresentanza e rappresentatività sindacale. La rappresentanza dei lavoratori sui luoghi di lavoro. La repressione della condotta antisindacale (cenni). Il contratto collettivo: profili storici e tipologia. Il contratto collettivo di diritto comune. La contrattazione collettiva: evoluzione storica. I rapporti tra contratti collettivi. La contrattazione e la legge. L'autotutela e il diritto di sciopero. Lo sciopero e i servizi pubblici essenziali.</i></p>
<p>Testi di riferimento</p>	<p>1) DI STASI, GIUBBONI, PINTO, <i>Lezioni di diritto del lavoro</i>, il Mulino, 2022, limitatamente ai capitoli delle Parti Prima (fonti, principi, tendenze) e Parte Terza (la disciplina dei rapporti individuali e le tutele del lavoratore);</p> <p>2) GIUGNI, <i>Diritto sindacale</i>, Bari, Cacucci, 2015, limitatamente ai capitoli I, II, III, IV, V (con esclusione del paragrafo 5), VI sez. B (con esclusione del paragrafo 7), VII, VIII, XI, XII, XIII.</p>
<p>Note ai testi di riferimento</p>	<p>È vivamente consigliata la consultazione di una raccolta aggiornata della legislazione del lavoro.</p>
<p>Materiali didattici</p>	<p>Il materiale didattico è acquistabile in tutte le librerie giuridiche</p>
<p>Valutazione</p>	

Modalità di verifica dell'apprendimento	<i>Esame orale</i>
Criteri di valutazione	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Conoscenza e capacità di comprensione:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ il candidato raggiunge pienamente i risultati di apprendimento previsti • <i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Il candidato raggiunge pienamente i risultati descritti nei punti precedenti relativi alla conoscenza e alla capacità di comprensione dei fenomeni e delle normative del diritto del lavoro e del diritto sindacale • <i>Autonomia di giudizio:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Il candidato elabora autonomamente i contenuti appresi • <i>Abilità comunicative:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Il candidato utilizza un linguaggio giuridico appropriato ○ Il candidato è chiaro e preciso nelle espressioni e comunicazioni • <i>Capacità di apprendere:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Il candidato ha raggiunto pienamente i risultati di apprendimento
Criteri di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	<p><i>Il voto finale è attribuito in trentesimi. L'esame si intende superato quando il voto è maggiore o uguale a 18.</i></p> <p><i>I criteri di valutazione e i punteggi sono determinati secondo la seguente scala:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>livello insufficiente: il candidato non raggiunge nessuno dei risultati di apprendimento previsti al punto "conoscenza e capacità di comprensione" (voto insufficiente);</i> - <i>livello sufficiente: il candidato raggiunge, in particolare, i risultati di apprendimento previsti al punto "conoscenza e capacità di comprensione" (voto da 18 a 21);</i> - <i>livello pienamente sufficiente: il candidato raggiunge, in particolare, i risultati di apprendimento previsti ai punti "conoscenza e capacità di comprensione" e "conoscenza e capacità di comprensione applicate" (voto da 22 a 24);</i> - <i>livello buono: il candidato raggiunge, in particolare, i risultati di apprendimento previsti ai punti "conoscenza e capacità di comprensione"; "conoscenza e capacità di comprensione applicate" e "autonomia di giudizio" (voto da 25 a 26);</i> - <i>livello molto buono: il candidato raggiunge, in particolare, i risultati di apprendimento previsti ai punti "conoscenza e capacità di comprensione"; "conoscenza e capacità di comprensione applicate"; "autonomia di giudizio" e "abilità comunicative" (voto da 27 a 29);</i> - <i>livello eccellente: il candidato raggiunge pienamente i risultati di apprendimento previsti ai punti "conoscenza e capacità di comprensione"; "conoscenza e capacità di comprensione applicate"; "autonomia di giudizio"; "abilità comunicative" e "capacità di apprendere" (voto da 30 a 30L).</i>
Altro	